



COMUNE DI CURINGA

(PROV. DI CATANZARO)

C.F. 00303930796

TEL. 0968/739311 – FAX 0968/739156

DECRETO SINDACALE N. 1 del 15/03/2024

OGGETTO: NOMINA RESPONSABILE DELL'AREA DELLA POLIZIA

LOCALE

IL SINDACO

Premesso che:

- a seguito della consultazione elettorale del 14 e 15 maggio 2023, è stato proclamato Sindaco il sottoscritto Dott. Elia Carmelo Pallaria, giusto verbale dell'Adunanza dei Presidenti delle Sezioni elettorali in data 16/05/2023;
- con decreto sindacale n. 1 del 19/05/2023 veniva conferito al dipendente Vincenzo Gugliotta, nato a Curinga (CZ) il 09/02/1960, incardinato nell'Area della Polizia Locale ed inquadrato nella categoria C1, posizione economica C6, con il profilo professionale di istruttore di vigilanza, le mansioni superiori di D e l'incarico di responsabile dell'Area della Polizia Locale dell'Ente;
- il suddetto incarico veniva conferito ai sensi dell'art. 19, comma 2 del vigente CCNL Enti Locali *in via eccezionale e temporanea, con decorrenza dal 19/05/2023 fino a nuove determinazioni in merito*;
- con nota prot. n. 1617 del 21.02.2024, a firma del Sindaco, questa amministrazione ha richiesto, ai sensi dell'art. 1, comma 557 della legge 30 dicembre 2004 n. 311 e s.m.i, l'autorizzazione per l'utilizzo, oltre l'orario d'obbligo di lavoro (scavalco in eccedenza) per 12 ore settimanali (sino al 31 dicembre 2024) del Comandante della P.L. del Comune di Pizzo Giulio Dastoli, Area professionale dei Funzionari e E.Q. (Istruttore Direttivo), dipendente a tempo pieno ed indeterminato;
- con nota, a firma del Segretario Generale del Comune di Pizzo, prot. n. 1913 del 05.03.2024, veniva concessa l'”*autorizzazione allo scavalco d'eccedenza fino al 31.12.2024*” del suddetto dipendente;
- con delibera della Giunta n. 37 del 05.03.2024 il Comune di Curinga prendeva atto della suddetta autorizzazione e, contestualmente, approvava lo schema di convenzione per l'utilizzo del Comandante Dastoli;
- con delibera della Giunta n. 45 del 11.03.2024 il Comune di Pizzo approvava lo schema di convenzione di cui al punto precedente;
- in pari data 11.03.2024 veniva sottoscritta la Convenzione tra i Comuni di Pizzo (VV) e Curinga

(CZ) per l'utilizzo del Comandante Dastoli;

Dato atto che struttura organizzativa del Comune di Curinga, così come determinata con atto della giunta comunale n. 49 del 24 maggio 2012, successivamente modificato e integrato con deliberazione di G.C. n. 153 del 6 novembre 2014, è articolata in n. 5 Aree e precisamente:

1. AREA AMMISTRATIVA/AFFARI GENERALI

(Servizi : affari generali, segreteria, demografici, sociali e scolastici)

2. AREA FINANZIARIA

(Servizi contabilità, bilancio, tributi, patrimonio, personale).

3. AREA TECNICA - Settore: LL.PP./Manutenzione/ edilizia Privata

(Servizi: lavori pubblici, manutenzione, ambiente, edilizia privata).

4. AREA TECNICA - Settore Urbanistica e servizi

(Servizi urbanistica, gestione servizi delle reti, pubblica illuminazione).

5. AREA POLIZIA LOCALE

(Servizi Polizia locale, anagrafe canina, randagismo, commercio, S.U.A.P.);

Ravvisata la necessità di individuare una nuova figura rientrante nell'Area professionale dei Funzionari con E.Q. (ex Categoria D) per l'espletamento delle funzioni di coordinamento e di Responsabile dell'Area della Polizia Locale, attualmente vacante, previsto nella dotazione organica dell'Ente;

Preso atto che il Comandante Giulio Dastoli, ha i requisiti necessari per ricoprire l'incarico suddetto, dal momento che lo stesso vanta una pluriennale esperienza nell'ambito del settore, preparazione specifica ed adeguata professionalità;

Richiamati:

-

- l'art. 16 (Incarichi di Elevata Qualificazione) del CCNL 2019/2021 che espressamente prevede:

"1. Gli enti istituiscono posizioni di lavoro di elevata responsabilità con elevata autonomia decisionale, previamente individuate dalle amministrazioni in base alle proprie esigenze organizzative. Ciascuna di tali posizioni costituisce oggetto di un incarico a termine di EQ, conferito in conformità all'art. 18 del presente CCNL. Tali posizioni richiedono:

- responsabilità amministrative e di risultato, a diversi livelli, in ordine alle funzioni specialistiche e/o organizzative affidate, inclusa la responsabilità di unità organizzative; responsabilità amministrative derivanti dalle funzioni organizzate affidate e/o conseguenti ad espressa delega di funzioni da parte del dirigente, 26 implicante anche la firma del provvedimento finale, in conformità agli ordinamenti delle amministrazioni;

- conoscenze altamente specialistiche, capacità di lavoro in autonomia accompagnata da un grado elevato di capacità gestionale, organizzativa, professionale atta a consentire lo svolgimento di attività di conduzione, coordinamento e gestione di funzioni organizzativamente articolate di significativa importanza e responsabilità e/o di funzioni ad elevato contenuto professionale e specialistico, implicanti anche attività progettuali, pianificatorie e di ricerca e sviluppo.

2. Le suddette posizioni di lavoro vengono distinte in due tipologie: a) posizione di responsabilità di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) posizione di responsabilità con contenuti di alta professionalità, comprese quelle comportanti anche l'iscrizione ad albi professionali, richiedenti elevata competenza specialistica acquisita attraverso titoli formali di livello universitario del sistema educativo e di istruzione oppure attraverso consolidate e rilevanti esperienze lavorative in posizioni ad elevata qualificazione professionale o di responsabilità, risultanti dal curriculum.

3. Gli incarichi di EQ, afferenti alle suddette posizioni di lavoro di cui al comma 2, possono essere affidati a personale inquadrato nell'area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, ovvero a

personale acquisito dall'esterno ed inquadrato nella medesima area.

- l'art. 18 (Conferimento e revoca degli incarichi di EQ) del CCNL 2019/2021 che espressamente prevede:

1. Gli incarichi di EQ, previa determinazione di criteri generali da parte degli enti, sono conferiti dai dirigenti per un periodo massimo non superiore a 3 anni con atto scritto e motivato e possono essere rinnovati con le medesime formalità.

2. Per il conferimento degli incarichi in oggetto gli enti tengono conto - rispetto alle funzioni ed attività da svolgere - della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, dei requisiti culturali posseduti, delle attitudini e della capacità professionale ed esperienza acquisiti dal personale di cui all'art. 16 del presente CCNL.

3. Gli incarichi possono essere revocati prima della scadenza con atto scritto e motivato, in relazione a intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di valutazione negativa della performance individuale.

4. I risultati delle attività svolte dai dipendenti cui siano stati attribuiti gli incarichi di cui al presente articolo sono soggetti a valutazione annuale in base al sistema a tal fine adottato dall'ente. La valutazione positiva dà anche titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL. Gli enti, prima di procedere alla definitiva formalizzazione di una valutazione non positiva, acquisiscono in contraddittorio le valutazioni del dipendente interessato anche assistito dalla organizzazione sindacale cui aderisce o conferisce mandato o da persona di sua fiducia; la stessa procedura di contraddittorio vale anche per la revoca anticipata dell'incarico di cui al comma 3.

5. La revoca dell'incarico comporta la perdita della retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 17 del presente CCNL da parte del dipendente titolare.

- il vigente Regolamento Disciplinante i criteri per l'individuazione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 127 del 19.12.2023;

- l'art. 3 (Procedura per il conferimento degli incarichi EQ), del Regolamento di cui al punto precedente che prevede: *3. Il Sindaco attribuisce e rinnova gli incarichi di Responsabile di Area con provvedimenti scritti e motivati. 4. Ai sensi dell'art. 23, comma 7, del CCNL funzioni locali 2019/2021, nel caso di cui all'art. 1, comma 557, della l. 311/2004, l'Ente legittimato a servirsi dell'attività lavorativa di dipendenti a tempo pieno di altri Enti, può conferire al suddetto personale un incarico di elevata qualificazione.*

- l'art. 4 (La revoca degli incarichi di Elevata Qualificazione) del Regolamento suddetto che prevede:

1. La revoca degli incarichi di Responsabile di Area, oltre che per ragioni disciplinari, può essere disposta per una delle seguenti motivazioni, previo contraddittorio con il dipendente interessato: a) Intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo; 2. Per intervenuti mutamenti dell'assetto organizzativo si intendono modifiche che incidono sul numero delle posizioni nell'Area o che ne modificano radicalmente le attribuzioni.

- la graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 13.02.2024;

Tutto ciò premesso e considerato;

DECRETA

Per i motivi di cui in narrativa,

Di revocare l'incarico conferito con il decreto sindacale n. 1 del 19/05/2023 al dipendente comunale Vincenzo Gugliotta.

Di conferire l'incarico di Responsabile dell'Area Polizia Locale con E.Q. al Comandante Giulio Dastoli, nato a Vibo Valentia (VV) il 25/11/1961, assegnando al predetto la competenza generale di gestione nella posizione assegnata, con decorrenza dalla data del presente provvedimento fino al 31.12.2024;

Di dare atto che, in caso di assenza o impedimento del Comandante Giulio Dastoli, la funzionalità dell'Area Polizia Locale sarà assicurata dal dipendente Gugliotta Vincenzo;

Di dare atto che il predetto Comandante percepirà un'indennità equivalente alla retribuzione di posizione ed una indennità di risultato nella misura stabilita dall'Ente ai sensi del vigente Regolamento *Disciplinante i criteri per l'individuazione, il conferimento, la revoca e la graduazione degli incarichi di Elevata Qualificazione* e dalla graduazione delle posizioni di Elevata Qualificazione, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 26 del 13.02.2024, in proporzione al servizio prestato;

Di precisare che:

- l'indennità di posizione assorbe tutte le indennità previste dal CCNL 20/09/2021, ad eccezione di quelle specificatamente previste dall'art. 20 del medesimo CCNL o dalla Legge;
- l'orario di lavoro del dipendente incaricato non può essere inferiore alle 12 ore settimanali;
- in relazione all'incarico conferito, il dipendente incaricato è a disposizione dell'Amministrazione, oltre l'orario d'obbligo, per le esigenze connesse all'incarico affidatogli. Pertanto il dipendente è tenuto ad effettuare le prestazioni di servizio straordinarie necessarie all'espletamento dell'incarico ed al conseguimento degli obiettivi, da prestarsi con speciale flessibilità di orario;

Di dare atto che al predetto Responsabile è affidata la gestione del personale e delle risorse di cui al bilancio dell'Ente, afferenti all'Area della Polizia Locale;

DISPONE

La revoca dell'incarico potrà avvenire in tutte le ipotesi previste dall'art. 109, comma 1, del D.lgs. 267/2000.

Il presente decreto cesserà di avere efficacia a seguito di nuove determinazioni dell'Ente.

Il presente decreto è dichiarato urgente ed immediatamente eseguibile, valido ed efficace ad ogni effetto di legge.

Esso è pubblicato all'Albo Pretorio Comunale per 15 giorni consecutivi nell'Albo Pretorio on-line di questo Comune e, altresì, ai sensi del D.lgs. n.33/2013, sul sito Internet del Comune al link "*Amministrazione trasparente*" - *provvedimenti organi di indirizzo politico*".

STABILISCE

La comunicazione del presente provvedimento agli interessati, con atto notificato tramite messo comunale e sottoscritto per accettazione.

La trasmissione del presente decreto al Responsabile dell'Area Finanziaria per l'apposizione del visto di regolarità contabile ed al Responsabile del servizio del Personale per l'inserimento nel fascicolo personale, al Segretario Comunale, al nucleo di valutazione dell'Ente, a tutti i Responsabili con E.Q. dell'Ente per presa conoscenza, agli assessori, nonché all'ufficio della Polizia locale, al Comando Carabinieri per gli adempimenti di competenza, ed alle RSU aziendali.

Dalla Residenza Municipale, 15/03/2024

F.to

IL SINDACO
Dott. Elia Carmelo Pallaria